

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 373 del 01 AGO. 2019

**Oggetto:** Sig. Malpasso Francesco – Proroga assunzione a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D, in sostituzione della dipendente di ruolo assente Sig.ra F.C.

Proposta N° 125 del 01-08-2019

**STRUTTURA PROPONENTE**  
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Giovanni A. G. G. G.

Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

\_\_\_\_\_

Il Capo Settore

[Signature]

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

\_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

\_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA**

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Vista la deliberazione n.408 del 31/05/2017 avente per oggetto “Adozione della nuova dotazione organica rideterminata nel rispetto del documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D:A: n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i.;

Vista la nota prot. n. S.1/n.82381, rettificata con nota prot. n. S/1 n. 82574 dell’08/11/2018, con la quale l’Assessorato Regionale della Salute, nelle more della definizione degli adempimenti connessi alla riorganizzazione della rete ospedaliera pubblica e privata, autorizza le Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie Regionali a fare ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato annuali e, comunque, non superiori al 31/12/2019 per far fronte alle esigenze assistenziali e al mantenimento dei LEA, nell’ambito dei poteri organizzativi e gestionali di cui dispongono per legge e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.lgs. n. 81/2015 e dal D.Lgs. n. 165/2001, per le figure del comparto e della dirigenza;

Che con deliberazione n. 148 del 20/02/2019 è stata disposta, per le motivazioni in essa specificate, la proroga dell’assunzione a tempo determinato del Sig. Malpasso Francesco, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in sostituzione della dipendente di ruolo assente Sig.ra La Rosa Rosalba;

Considerato che la predetta Sig.ra La Rosa Rosalba ha ripreso la normale attività di servizio a decorrere dal 31/07/2019;

Vista la nota prot. n. 1587/DSA del 30/07/2019 con la quale il Direttore Sanitario Aziendale, tenuto conto di quanto sopra, rappresenta, al fine di garantire la continuità assistenziale, l’opportunità che il Sig. Malpasso Francesco prosegua il suo rapporto di lavoro in sostituzione di altra dipendente e, precisamente, in sostituzione della Sig.ra F. C., Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, assente in quanto in interdizione pre parto - gravidanza a rischio;

Preso atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all’interessata rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell’1,4% rispetto all’anno 2004, come da P.S.R. “Piano della salute”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

**Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- Disporre, a decorrere dal 31/07/2019, la proroga dell'assunzione a tempo determinato del Sig. Malpasso Francesco, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in sostituzione della dipendente di ruolo Sig.ra F.C., assente in quanto interdizione pre parto - gravidanza a rischio, per tutta la durata dell'assenza della stessa, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Disporre, a decorrere dal 31/07/2019, la proroga dell'assunzione a tempo determinato del Sig. Malpasso Francesco, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in sostituzione della dipendente di ruolo Sig.ra F.C., assente in quanto interdizione pre parto - gravidanza a rischio, per tutta la durata dell'assenza della stessa, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".

- La presente delibera è dichiarata di immediata esecuzione al fine di garantire la funzionalità della U.O.C. interessata.

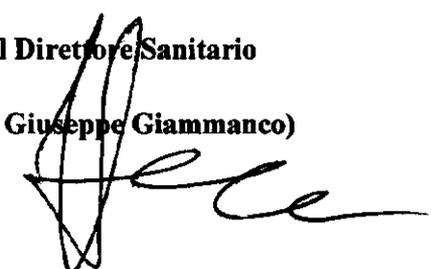
**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**

(dr. Giuseppe Giammanco)



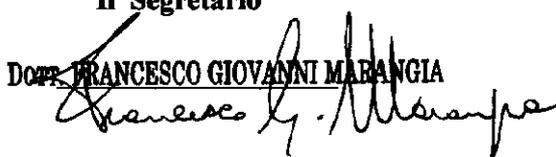
**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

**DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MABANGIA**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_